

Số:...../TTTr-GENCO3

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày tháng 9 năm 2018

TỜ TRÌNH

Về việc kế hoạch tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát Tổng Công ty Phát điện 3 - CTCP 03 tháng cuối năm 2018

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

Ban Chỉ đạo cổ phần hóa Công ty mẹ - Tổng Công ty Phát điện 3 kính trình Đại hội đồng cổ đông lần đầu Tổng Công ty Phát điện 3 - CTCP (Tổng Công ty) xem xét, thông qua kế hoạch tiền lương, thù lao Hội đồng quản trị (HDQT) và Ban Kiểm soát (BKS) 03 tháng cuối năm 2018 như sau:

1. Số lượng thành viên HDQT, BKS

- HDQT gồm 04 người: 01 Chủ tịch HDQT, 01 Thành viên HDQT kiêm Tổng Giám đốc và 02 Thành viên HDQT chuyên trách.
- BKS gồm 03 người: 01 Trưởng Ban Kiểm soát và 02 Kiểm soát viên không chuyên trách.

2. Kế hoạch tiền lương, thù lao của HDQT và BKS 3 tháng cuối năm 2018

- Theo quy định tại Khoản 2, Khoản 3 Điều 13 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH thì:

“2. Công ty có lợi nhuận kế hoạch từ 50 tỷ đồng trở lên thì mức tiền lương bình quân kế hoạch được tính trên mức lương cơ bản và hệ số điều chỉnh tăng thêm so với mức lương cơ bản gắn với quy mô lợi nhuận theo lĩnh vực sản xuất, kinh doanh chính của công ty như sau:

...

đ) Hệ số điều chỉnh tăng thêm tối đa bằng 2,5 đối với công ty thuộc lĩnh vực ... khai thác và chế biến dầu khí, khoáng sản, điện, thương mại, dịch vụ có lợi nhuận từ 1.000 tỷ đồng trở lên; ...

3. Đối với ... công ty mới thành lập thì căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh, ... để xác định tiền lương của người quản lý công ty, bảo đảm tương quan chung.”

- Theo quy định tại Khoản 1 Điều 16 Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH thì: *“Quy thù lao kế hoạch được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty không chuyên trách, thời gian làm việc và mức thù lao (tính theo tháng) do công ty xác định tối đa bằng 20% mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý công ty chuyên trách”.*

Theo đó, căn cứ tương quan chung trong EVN, Ban Chỉ đạo CPH Công ty mẹ - Tổng Công ty lựa chọn hệ số tăng thêm bằng 0,5 lần so với mức lương cơ bản làm cơ sở tạm tính kế hoạch tiền lương 3 tháng cuối năm 2018 của HDQT và BKS. Theo đó, mức tiền lương, thù lao của HDQT và BKS Tổng Công ty dự kiến như sau:

Đơn vị tính: Triệu đồng

TT	Chức danh	Số người	Số tháng	Tiền lương tháng	Thù lao tháng	Tổng tiền lương, thù lao
1	Chủ tịch HĐQT chuyên trách	1	3	49,5		148,5
2	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	1	3	48,0		144,0
3	Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách	1	3	45,0		135,0
4	Thành viên HĐQT chuyên trách	2	3	43,5		261,0
5	Kiểm soát viên không chuyên trách	2	3		8,7	52,2
	Tổng cộng:	7	3			740,7

- Kết thúc năm 2018, căn cứ vào kết quả thực hiện SXKD, ĐTXD và đánh giá hiệu quả hoạt động (như đối với Công ty TNHH MTV là Tổng công ty thuộc EVN), Ban điều hành báo cáo HĐQT quyết toán quỹ tiền lương thực hiện năm 2018 của Người quản lý EVNGENCO 3.

- Tổng tiền lương, thù lao của HĐQT và BKS nêu trên chưa bao gồm thưởng an toàn điện, các khoản khen thưởng, phúc lợi, ... được hưởng theo quy định của Nhà nước và của Tổng Công ty.

Ban Chỉ đạo CPH Công ty mẹ - Tổng Công ty Phát điện 3 kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Lãnh đạo/EVNGENCO 3;
- VP, các Ban/EVNGENCO 3;
- Lưu: VT, TC&NS.

TM. BAN CHỈ ĐẠO CỔ PHẦN HÓA